

AUTOMOBILE CLUB GROSSETO
CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI A N. 2 POSTO NELL'AREA B LIVELLO ECONOMICO B1, PER
PERSONALE DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PART-TIME AL 75% ED INDETERMINATO

IL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'AUTOMOBILE CLUB GROSSETO, nella seduta del 12 dicembre 2019

RITENUTA la necessità di procedere all'indizione di un concorso pubblico per esami a n. 2 posti nell'Area "B", livello economico "B1", per personale da assumere con contratto a tempo part-time al 75% e indeterminato da assegnare ai servizi dell'Ente;

VISTO il Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2019-2021 approvato dal Consiglio Direttivo in data 30/10/2018;

PRESO ATTO dell'avvenuto espletamento delle procedure di mobilità di cui agli articoli 30 e 34- bis del Decreto Legislativo n° 165/2001, entrambe concluse con esito negativo;

VISTO il vigente CCNL dei dipendenti del comparto degli Enti Pubblici non Economici;

HA INDETTO

un concorso pubblico per titoli ed esami a n. 2 posti nell'Area "B", livello economico B1, per personale da assumere a tempo part-time al 75% ed indeterminato da assegnare ai Servizi dell'Ente.

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli stati membri dell'unione Europea ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n° 165 s.m.i.
- 2) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 5) Immunità da condanne penali per uno dei reati previsti dalle leggi vigenti per l'assunzione degli impiegati civili dello Stato, salvo eventuale riabilitazione;
- 6) Titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola media superiore) di durata quinquennale;
- 7) Titolo professionale: attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5, co. 1 della Legge 08.08.1991 n. 264;

8) Idoneità fisica all'impiego o alla mansione: l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente; la non idoneità comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale del lavoro.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Alla domanda devono essere allegati **a pena di esclusione dal concorso**:

- copia della ricevuta del versamento di € 10,33 non rimborsabile, quale contributo per le spese relative all'organizzazione ed all'espletamento del concorso, mediante bonifico bancario sul conto corrente bancario intestato all'Automobile Club Grosseto identificato mediante IBAN **IT60Q0103014307000002170559**, MONTE DEI PASCHI DI SIENA – Agenzia di Grosseto, Via Manin, indicando la causale "concorso 2 posto area B1 - codice fiscale del candidato";
- Copia di un documento di identità del candidato in corso di validità.

La domanda di partecipazione alla selezione deve pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno solare successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4 serie speciale Concorsi ed esami; nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A" al presente bando, dovranno essere inviate:

- con Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC acgrosseto@pec.it specificando nell'oggetto "domanda di partecipazione al concorso pubblico B1", ovvero :
- a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno all'Automobile Club Grosseto con sede a Grosseto (CAP 58100) in Via Mazzini, 105.

La data di presentazione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante, o dalla ricevuta PEC di avvenuta consegna, emessa dal sistema informatico.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno all'Automobile Club Grosseto oltre il 10° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancato oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande e la documentazione richiesta per partecipare al concorso pervenute

all'amministrazione con modalità diverse da quella sopra indicata non saranno prese in considerazione e saranno da considerarsi come mai ricevute dall'Amministrazione, pertanto il concorrente non sarà ammesso alla procedura.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 17, comma 1, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'Ente, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione o all'eventuale preselezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

ART. 3 - TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA

Ai sensi dell'art 14 del regolamento sull'accesso all'impiego dell'Automobile Club Grosseto "Nelle procedure selettive pubbliche le riserve di posti di cui al successivo comma 2, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti oggetto delle selezioni."

Pertanto in relazione alla presente selezione per due posti, operano le riserve previste dalla Legge. Le riserve di legge ed i titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria definitiva. I posti riservati, qualora non coperti, sono attribuiti agli altri concorrenti in ordine di graduatoria.

Ai sensi dell'art 14 del regolamento sull'accesso all'impiego dell'Automobile Club Grosseto negli eventuali casi di parità di merito hanno titoli di preferenza nell'ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza l'ordine è determinato:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

I titoli di preferenza, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande.

I predetti requisiti e titoli di preferenza dovranno essere posseduti dai vincitori anche alla data di immissione in servizio.

I concorrenti che avranno superato la prova orale, potranno avvalersi delle disposizioni di cui al D.P.R.445/2000 presentando la dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà attestante il possesso dei titoli di preferenza, già indicati in domanda.

Non potranno essere prese in considerazione le certificazioni o le relative dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso di titoli che non siano stati dichiarati in domanda.

ART. 4 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art.17 c.2 del regolamento sull'accesso all'impegno dell'Automobile Club Grosseto l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato in qualsiasi momento della procedura.

ART. 5 - PROVE DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata attraverso n. 1 prova scritta e n. 1 prova orale:

- La prova scritta consisterà in 30 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, di cui una sola esatta, attinenti la Normativa PRA e Dipartimento dei Trasporti Terrestri, il Codice della Strada, la Disciplina dello Sportello Telematico dell'Automobilista, Tasse automobilistiche e normativa di riferimento, servizi e regolamento delle tessere ACI (con riferimento al sito web istituzionale dell'ACI www.aci.it), statuto ACI, disponibile ai candidati sul sito web istituzionale <http://www.aci.it/laci/la-federazione/profilo/documenti-normativi.html>.
- La prova orale verterà, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta, anche sugli argomenti di seguito indicati:
 - ✓ Conversazione su argomenti di cultura generale e di attualità in lingua inglese;
 - ✓ Informatica: prova applicata delle soluzioni informatiche più diffuse.

Ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sull'accesso all'impiego, nel caso in cui il numero di domande di partecipazione pervenute risulti superiore a n. 50, le prove d'esame saranno precedute da una prova preselettiva che potrà essere predisposta anche da azienda specializzata.

La predetta prova consisterà nella soluzione di 30 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, di cui una sola esatta, a carattere attitudinale e professionale tesa a verificare le generiche capacità di ragionamento, la cultura generale e la conoscenza degli argomenti previsti per le prove d'esame.

La preselezione è finalizzata a limitare il numero dei candidati da ammettere alle prove di concorso; il punteggio conseguito nell'eventuale prova preselettiva non viene considerato ai fini della formazione della graduatoria di merito finale.

I punteggi verranno attribuiti come segue:

- a) risposta esatta, punti 1;
- b) risposta non data/errata punti 0.

Vengono ammessi alle successive prove di concorso i primi 30 candidati, nonché quelli eventualmente classificati a pari punteggio nell'ultima posizione utile.

Alla prova non è ammessa la consultazione di alcun testo di legge, codice, etc. I candidati trovati in possesso di testi di leggi, codici, etc, saranno esclusi dal concorso. I candidati potranno entrare nell'aula d'esame senza alcun oggetto personale, eventuali borse o telefoni cellulari saranno depositati presso la Commissione d'esame prima dell'inizio delle prove e restituiti al termine individuale delle prove stesse.

ART. 6 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario delle prove scritte di esame e dell'eventuale prova preselettiva verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Bandi di concorsi"; tale pubblicazione avrà valore di notifica, nei confronti dei candidati, a tutti gli effetti.

I candidati, fermo rimanendo la condizione di cui all'ultimo comma dell'art. 2, dovranno presentarsi alle prove di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai candidati ammessi alla prova orale verrà data comunicazione, mediante raccomandata a/r, della sede, dei giorni e dell'ora in cui si svolgerà la prova. Tali informazioni verranno altresì pubblicate sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Bandi di concorsi".

Alla prova scritta e all'eventuale prova preselettiva è ammessa la consultazione dei soli testi di legge, senza alcun commento. I candidati trovati in possesso di testi di leggi commentati o manuali saranno esclusi dal concorso.

I telefoni cellulari saranno depositati presso la Commissione d'esame prima dell'inizio delle prove e restituiti al termine individuale delle prove stesse.

ART. 7 - VALUTAZIONE DELLE PROVE

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice sarà ripartito nel modo seguente:

- **fino a punti 30 (trenta) per la prova scritta;**
- **fino a punti 30 (trenta) per la prova orale.**

ART. 8 - VALUTAZIONE DELLE PROVE

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato la votazione almeno di 21/30 nella prova scritta, rispondendo correttamente ad almeno 21 quiz (per ogni risposta corretta si totalizza 1 punto, per ogni risposta errata o mancata risposta 0 punti).

La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione almeno di 21/30. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Conseguono l'idoneità i candidati che ottengono almeno 21/30 nella prova orale e per i quali sia

stata accertata la conoscenza della lingua straniera e delle apparecchiature e programmi informatici.

ART. 9 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli verranno valutati a conclusione della prova scritta e comunicati agli ammessi alla prova orale; ai titoli potrà essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti, nel rispetto dei criteri di seguito indicati:

- possesso della licenza di Ufficiale di gara ACI: punti 10

ART. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, e sarà composta da 3/5 membri integrata da un segretario verbalizzante.

ART. 11 – GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio tra due candidati è preferito il candidato più giovane d'età ai sensi della L. 191/1998.

Il Consiglio Direttivo, tenute presenti le disposizioni in materia di "preferenza" approverà la graduatoria definitiva e procederà alla dichiarazione dei vincitori, nei limiti dei posti oggetto della selezione. Ai sensi dell'art. 27, comma 3, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'Ente, dell'avvenuta approvazione della graduatoria sarà data notizia mediante avviso sulla G.U. della Repubblica.

Dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale decorre il termine per le eventuali impugnative. La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata sul sito web dell'Ente.

ART. 12 – PRESENTAZIONE DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE IL POSSESSO DEI REQUISITI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto d'impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale del comparto Funzioni Centrali: il relativo trattamento economico è disciplinato dalla contrattazione dello stesso comparto.

Per la documentazione riguardante i titoli posseduti, il candidato vincitore, potrà avvalersi delle disposizioni previste dal D.P.R. 445/2000 recante disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive.

Il concorrente dichiarato vincitore, risultante in possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, sarà immesso in servizio con la decorrenza fissata nel predetto contratto: da tale data decorre l'inizio del periodo di prova della durata di 4 mesi.

Superato favorevolmente il periodo di prova, il vincitore sarà immesso in ruolo nell'Area "B", livello economico B1.

ART. 13 - TERMINE DELLA PROCEDURA SELETTIVA – RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO – PARI OPPORTUNITA'

La procedura selettiva sarà ultimata entro sei mesi dalla prova scritta.

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per gli atti del procedimento connessi all'espletamento delle procedure concorsuali è la Direzione dell'Automobile Club Grosseto, presso la quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso di cui alla legge n. 241/90.

Responsabile per il procedimento è il Direttore dell'ente Dr. Mauro Minoletti.

L'Automobile Club Grosseto garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto della legge n. 125/91.

F.to Il Direttore
Dr. Mauro Minoletti

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione del Consiglio Direttivo.

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dall'Automobile Club di Grosseto la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dall'Automobile Club di Grosseto la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti (articolo 16 del GDPR);
- ottenere dall'Automobile Club di Grosseto la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dall'Automobile Club di Grosseto la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dall'Automobile Club di Grosseto

abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dall'Automobile Club di Grosseto abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è l'Automobile Club di Grosseto, in persona del Legale Rappresentante pro tempore, con sede in Via Mazzini, 105, Grosseto.

Il referente responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore in carica.