

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2012

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, regolarmente convocate, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, riunitesi il giorno 28 giugno 2012 presso la Sede dell'AC Grosseto;

- VISTO l'accordo tra le parti del 12 febbraio 2007 relativo alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio;
- VISTI il d.lgs n. 165/2001 e il d.lgs n.150/2009 e s.m.;
- VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti Pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006- 2009 e per il biennio economico 2008 - 2009;

CONCORDANO

Sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2012.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE



LE DELEGAZIONI
SINDACALI

CGIL

CISL

UIL



CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE AC GROSSETO 2012

ART. 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo del trattamento accessorio per l'anno 2012, alla luce della normativa vigente (art.9 comma 2 bis del DL 78/2010) è determinato nell'importo complessivo di € **14.484,17** ed è utilizzato come di seguito indicato:

A	Fondo per la performance organizzativa ed individuale e per compensi di responsabilità	€	5.655,09
B	Fondo per finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	2.200,00
C)	Indennità di ente Indennità ente a carico fondo Totale	€	€ 2.376,25 € 706,56 €3.082,68
D)	Fondo per lo straordinario (40 hrs)	€	546,40
E)	Fondo per compensi ed indennità ex art. 32 CCNL 16 febbraio 1999	€	3.000,00
F)	TOTALE	€	14.484,17

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9/10/2003 e dei bienni economici 2004-2005, 2006 2007 e 2008 2009, l'indennità di ente viene complessivamente definita in € 3.082,68 di cui 706,56 a carico amministrazione ed € 2.376,12 a carico fondo .

ART. 2 – FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ED IL LIVELLO DI EFFICIENZA DEI SERVIZI

Il fondo stanziato è pari ad € **5.655,09** ed è diretto ad incentivare il conseguimento della performance organizzativa ed individuale, nonché a finanziare compensi per obiettivi specifici assegnati.

Le parti si danno atto che, in base alle regole introdotte dal DLgs 150/2009 e s.m., la contrattazione integrativa deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato (art.40 comma 3 bis) e che, inoltre, i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti i trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale ed a quella organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso (art.45 comma 3), in particolare con gli obiettivi strategici definiti dall'Automobile Club Grosseto nel Piano della performance approvato dal CD dell'ente.

ART 2.1 ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Sono assegnati gli obiettivi come sotto descritti e con le percentuali di accesso al fondo indicate:

- 1) Settore Front office: sig.ra Maria Grazia Sciuto.
 - **30 %:** a titolo di compenso per l'incarico di posizione organizzativa di tutti i servizi istituzionali facenti capo all'attività di sportello (pratiche di assistenza automobilistica, bollo auto, tessere ACI e eventuali altri servizi di competenza). Oltre a ciò saranno rilevanti sia il puntuale adempimento di

tutte le pratiche di competenza nonché l'assenza di rilievi di natura contabile e/o disciplinare da parte della direzione o degli enti terzi titolari di tributi o deputati a controllo (PRA, DTT, Provincia, Regione etc);

- **30 %**: responsabilità gestione del servizio Bollo Sicuro;
- **40 %**: partecipazione al Progetto di Federazione **"TrasportACI sicuri"** in sinergia operativa con l'Ufficio Provinciale ACI di riferimento per l'effettuazione di 3 corsi ed 1 iniziativa divulgativa nel corso dell'anno;

2) Settore Servizi Segreteria Generale e Contabilità: sig.ra Linda Governatori.

- **40 %**: partecipazione al Progetto di Federazione **"TrasportACI sicuri"** in sinergia operativa con l'Ufficio Provinciale ACI di riferimento per l'effettuazione di 3 corsi ed 1 iniziativa divulgativa nel corso dell'anno;
- **30 %**: gestione e responsabilità dell'attività di **Protocollo informatico** dell'Ente;
- **30%**: manutenzione ed aggiornamento sito web istituzionale dell'ente.

Il personale interessato, sia pure ciascuno nel proprio settore di appartenenza e tenendo conto della specificità dei servizi erogati, è comunque complessivamente coinvolto per il raggiungimento di tali obiettivi.

ART 2.2 GRADO CONSEGUIMENTO OBIETTIVI

Se uno o più obiettivi, così come definiti al punto 2.1, non saranno raggiunti, l'importo spettante sarà ridotto come segue:

- Obiettivo raggiunto: nessuna decurtazione;
- Obiettivo non raggiunto con uno scarto dal 15,1% al 20%: riduzione del 35%;
- Obiettivo non raggiunto con uno scarto del 20,01% al 35%: riduzione del 55%;
- Obiettivo non raggiunto con uno scarto del 35,01% e oltre: nessuna corresponsione.

ART. 3 COMPENSI A CARATTERE INDENNITARIO

In applicazione dell'art. 32 del C.C.N.L. '99, alinea 5, richiamato espressamente dall'art. 20 del contratto integrativo ACI 2008, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Compensi per rischio:		
• Maneggio valori sportello	€	1,00 orari
• Maneggio valori sportello interno/cassiere principale.	€	3,35 giornalieri

Tali compensi non sono cumulabili tra loro nella stessa giornata.

Altri compensi a carattere indennitario:

• Trasporto valori	€	3,60 giornalieri
--------------------	---	------------------

ART. 4 LAVORO STRAORDINARIO

La disponibilità delle risorse è stabilita in complessivi **€ 546,40**. Tali risorse sono finalizzate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro nel limite di un monte ore annuo complessivo stabilito in **40** ore. Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate esclusivamente per fronteggiare particolari situazioni lavorative che, a causa dell'urgenza degli adempimenti delle caratteristiche dell'attività svolta o dell'eccezionalità delle situazioni stesse, non possono essere risolte con un'adeguata programmazione dell'orario di lavoro ordinario. E' quindi esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione all'effettuazione delle prestazioni stesse.

ART. 5 FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

In applicazione degli artt. 12e 13 del CCNL nonché dell'art. 36 comma 3 del CCNL per quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007 sottoscritto in data 1.10.2007, viene individuata nell'ambito del fondo per i trattamenti accessori di ente la somma di **€ 2.200,00** destinata al finanziamento degli sviluppi economici di cui all'art. 12, attribuiti al personale interessato a far data dall'1.1.2008.

ART. 6 MODALITA' DI CORRESPONSIONE

Per quanto riguarda le risorse stanziare di cui all'art.2 della presente ipotesi di contratto, ne è prevista l'erogazione in due tranches pari al 50% della somma disponibile, di cui un'entro il mese di luglio 2012 e la seconda nel mese di marzo 2013 previa verifica da parte dell'Amministrazione dello stato di funzionalità di tutti i servizi e del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel periodo indicato, che dovrà essere stato raggiunto almeno al 50 %.

In particolare, utilizzando come scala parametrica le ore lavorative pro capite, vengono stanziati **€ 3.324,06** per incentivare la performance della risorsa inquadrata nella posizione B3 sig.ra Maria Grazia Sciuto ed **€ 2.331,03** per la risorsa inquadrata nella posizione B3 sig.ra Linda Governatori.

La verifica della compatibilità dei costi del presente accordo con i vincoli di bilancio sarà sottoposta ai sensi dell'art.52 comma 5 del D.Lgs 3 febbraio 1993 n.29 al controllo del collegio dei revisori dei conti dell'ente.

L'esito positivo di tale verifica, in via espressa o tacita secondo la normativa vigente ex art. 4 CCNL 2003, rappresenta il presupposto necessario per l'erogazione definitiva delle somme stabilite.

Grosseto, 28 giugno 2012

La rappresentanza di parte pubblica
Per l'amministrazione

I rappresentanti sindacali
CGIL UIL CISL